

Rebâtir les ponts

Équité des genres et sécurité économique

Une série d'outils pour les employeurs·euses du Restigouche (Nouveau-Brunswick) et d'Avignon (Québec)

Mars 2024



Ce projet est financé par



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Canada

Livré par



Remerciements

L'équipe de la CBDC Restigouche remercie le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du Canada pour son soutien financier aux activités qui ont mené à la conception de cette trousse d'outils à l'intention des employeurs-euses sur le thème de la relance féministe à la suite de la pandémie.



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

L'équipe remercie grandement son personnel interne pour sa contribution à l'élaboration de cette trousse d'outil et reconnaît également les membres du comité consultatif qui ont fourni une rétroaction précieuse tout au long du projet :

Chambre de commerce régionale de Campbellton
Chambre de commerce et d'industrie Baie-des-Chaleurs
Gesgapegiag- Department of Economic Development
Centre Inspire Action
Joint Economic Development Initiative (JEDI)
Listuguj Mi'gmaq Development Center
MRC Avignon
Commission de services régionaux du Restigouche
Service Québec
Sociétés d'aide au développement de la collectivité (SADC) de Baie-des-Chaleurs
Travail NB
Femmes en affaires Nouveau-Brunswick

Enfin, l'équipe souhaite remercier l'ensemble des employeurs-euses ainsi que toutes les personnes qui ont participé à la collecte de données. Votre expérience et vos connaissances inestimables ont contribué à façonner le contenu de cette trousse d'outils.

Qu'est-ce que la CBDC Restigouche ?

La CBDC Restigouche soutient la croissance des petites et moyennes entreprises (PME) et le développement de la main-d'œuvre.

Nos principales activités consistent à aider les entrepreneurs.es actuels et potentiels à accéder à des ressources d'affaires en leur offrant une variété de prêts aux petites entreprises et de services de consultation. Nous mettons également en œuvre divers projets novateurs en réponse aux besoins et lacunes identifiés dans la communauté, en particulier ceux liés à l'environnement des petites entreprises, à l'emploi, à l'égalité des genres et au développement des compétences.

Notre expérience dans la promotion de la prospérité économique des femmes et des minorités de genre.

Au fil des ans, nous avons mené à bien divers projets sur lesquels notre travail s'est concentré sur l'intersectionnalité dans le domaine de l'entrepreneuriat et du développement économique des communautés, en utilisant une analyse des genres pour apporter des changements systémiques. Dans le cadre de nos efforts de développement économique, nous collaborons et entretenons des partenariats solides avec le secteur privé. En travaillant dans ce domaine, nous avons souvent observé des défis liés au genre.

L'un de nos objectifs est d'explorer les moyens d'aider les entreprises à trouver des solutions innovantes pour combler les écarts, afin de favoriser la croissance et la prospérité des communautés. Entreprendre activement des actions reliées à l'équité des genres et soutenir le progrès des femmes et des minorités de genre permet non seulement d'améliorer leur bien-être, mais aussi d'enrichir l'économie locale.

À propos du projet

Nous avons créé ce projet pour aider les femmes et les minorités de genre des communautés du Restigouche (au Nouveau-Brunswick) et d'Avignon (au Québec), incluant les Premières Nations de Listuguj, Gesgapegiag et Ugpi'Ganjig à se remettre des répercussions sociales et économiques de la pandémie de COVID-19. L'objectif principal du projet était de développer des outils et des ressources inclusifs pour les employeurs-euses de ces régions.

Pendant la pandémie, des restrictions ont été imposées sur les ponts J.C. Van Horne et Interprovincial de Matapédia entre le 25 mars 2020 et le 16 juin 2021. Les effets des restrictions frontalières ont eu un impact sur notre région et ont ajouté de nombreux défis pour les résidents.es et les entreprises.

Nos communautés se voient l'occasion unique de rétablir notre économie et nos sociétés interdépendantes. Nous devons absolument tirer des leçons des répercussions de la pandémie et nous préparer à faire face à des événements imprévus futurs, tout en assurant l'inclusion et l'équité, en vue de créer une économie plus prospère pour tous.

Cette trousse d'outils vous permettra d'en apprendre davantage sur :

- les effets économiques spécifiques aux genres que la pandémie de COVID-19 a eu sur les petites entreprises des collectivités rurales, en particulier celles du Restigouche et d'Avignon;
- Les effets disproportionnés de la pandémie qui ont augmenté la disparité entre les genres en matière d'équité notamment pour les groupes marginalisés de femmes et de personnes de diverses identités de genre;
- les raisons pour lesquelles les employeurs-euses devraient s'intéresser à ce sujet et les mesures pouvant être prises en milieu de travail pour assurer l'équité des genres et l'inclusion de tout le personnel;
- L'importance de planifier pour des situations imprévues ou d'urgence futures, ainsi que l'importance de la mise en œuvre et de l'adoption de pratiques de travail inclusives et équitables centrées sur la santé mentale et le bien-être du personnel pour un rétablissement durable et équitable.

Outils de cette série :

Outil no.1 Les effets économiques axés sur le genre de la pandémie de COVID-19

Outil no.2 Culture de travail inclusive et équitable

Outil no.3 Stratégies de recrutement inclusives et équitables

Outil no.4 Stratégies de rétention inclusives et équitables

Outil no.5 Renforcer la résilience : Planifier pour d'autres événements inattendus

Remarque : Dans certains cas, la terminologie utilisée dans cette trousse d'outils n'est pas uniforme, car les diverses sources de données emploient différents termes pour décrire les questions liées au genre. Nous utilisons le terme « femmes et personnes de diverses identités de genre » comme moyen inclusif d'englober les obstacles auxquels se heurtent les minorités de genre au Canada. Certaines sources de données emploient toutefois les termes « femmes » et « hommes » et ne tiennent pas nécessairement compte de la diversité des expériences ou des personnes qui ne s'identifient pas comme des femmes cisgenres.

Équité des genres et sécurité économique