

Table des matières



Message du Président	2
Qui nous sommes	4
Nos programmes	5
Rendement des investissements	6
Formation et ateliers pour petites entreprises	7
Programme aide au travail indépendant	8
Témoignages de clients : Vanessa Pulley : VP Centre	9
Nos partenaires	11
États financiers vérifiés	12

Message du président



Ma dernière année dans cette organisation se termine. Après neuf années de service, je peux affirmer en toute sincérité que je n'ai jamais siégé à un meilleur conseil d'administration, et j'en ai connu beaucoup. Nous disposons d'une formidable équipe de bénévoles qui aident les entreprises locales à s'épanouir dans nos belles localités. En ce 31^e anniversaire de la Corporation au bénéfice du développement communautaire (CBDC) de Digby-Clare, nous sommes ravis de continuer à favoriser la création et la croissance des petites entreprises locales en milieu rural. Jusqu'ici, nous avons accordé 514 prêts aux entreprises de Digby-Claire, pour une valeur de presque 13 000 000 \$. Notre portefeuille de prêts dépasse actuellement les 4 000 000 \$. Le conseil d'administration bénévole est composé de propriétaires d'entreprises locales et de professionnels résolus à contribuer au développement économique durable de notre région en offrant des services financiers et des conseils aux petites entreprises.

La CBDC de Digby-Clare, Growth Opportunities Ltd., est un organisme provincial sans but lucratif qui, de concert avec les gouvernements et le secteur privé, cherche à répondre aux besoins des petites entreprises. Elle fait partie du programme d'aide au développement des communautés (PADC). Au Canada atlantique, on compte 41 CBDC – 268 dans l'ensemble du Canada – dont 13 en Nouvelle-Écosse. La CBDC travaille en partenariat avec l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) et Emploi Nouvelle-Écosse. Elle a pour mandat d'aider les gens à démarrer ou faire croître leur entreprise. Dans ce but, nous fournissons du financement aux petites entreprises, de la formation et des services de consultation; nous offrons de l'aide au démarrage et à l'expansion ou la modernisation d'entreprises existantes. Nos services ciblent les entrepreneurs qui ont besoin d'un financement personnalisé et d'une assistance technique qui ne sont habituellement pas accessibles auprès des sources traditionnelles. La réussite des PADC est démontrée par les comparaisons suivies de Statistique Canada entre des entreprises qui reçoivent l'assistance d'un PADC et les autres. Ces comparaisons portent sur cinq domaines pendant une période de cinq ans : le taux de croissance de l'emploi (4,2 % avec un PADC et 0,01 % sans); l'augmentation des salaires (7,4 % avec un PADC et 3,7 % sans); le taux de survie des entreprises en démarrage (71 % avec un PADC et 47 % sans); l'augmentation des ventes (6,3 % avec un PADC et 1,6 % sans); la productivité de la main-d'œuvre (2,6 % avec un PADC et 0,09 % sans).

Au cours de l'année, une aide financière de 1 128 000 \$ a été accordée à 13 entreprises locales, qui ont créé ou conservé 49 emplois. Le soutien et le suivi sont déterminants pour aider les nouvelles entreprises à décoller. Les ateliers, les séances de formation et les conseils spécialisés font partie de notre programme. Cette année, nous nous sommes associés à la Chambre de commerce régionale de Digby (Digby and Area Board of Trade) et au programme de formation en milieu de travail du ministère du Travail et de l'Éducation postsecondaire de la Nouvelle-Écosse pour offrir

à 14 entrepreneurs locaux deux cours de 40 heures menant à un certificat en marketing des médias sociaux ou en informatique pour Excel. Nous continuerons à offrir ces cours et d'autres tout au long de l'année. Pendant le dernier exercice, nous nous sommes appliqués à mettre en œuvre notre plan stratégique triennal. Le premier objectif consistait à accroître la visibilité de notre organisation et de ses services auprès du public. À cette fin, nous avons utilisé davantage notre page Facebook pour diffuser les nombreuses possibilités de formation, de stages, de financement et de marketing que nous transmettent nos partenaires du gouvernement et du monde de l'éducation. Nous avons également augmenté les mesures de marketing en publiant les histoires de réussite de nos clients dans le journal local et dans ce rapport. Notre deuxième objectif visait à améliorer nos services à la clientèle en élargissant nos services de formation, de consultation et de mentorat afin de renforcer les compétences en gestion d'entreprise dans la région. Nous l'avons atteint en élargissant notre fonds pour la formation entrepreneuriale et en utilisant pleinement nos fonds pour les services de consultation et de gestion-conseil. Le troisième objectif – élaborer des plans de relève pour le personnel et le conseil – nous permettra de fournir encore longtemps à la communauté des mesures d'aide efficaces à l'entreprise. Dans cette optique, nous avons ajouté un membre au conseil. Le conseil est donc constitué de quatre membres, moi compris, qui ont effectué leur troisième mandat de trois ans et qui se retireront lors de l'arrivée de trois nouveaux membres à l'AGA de 2016. Le siège restant sera pourvu très prochainement.

Pour mieux servir notre communauté, nous cherchons des solutions de partenariat et de collaboration avec des particuliers et des organismes qui encouragent le développement d'entreprises. La participation locale et les partenariats comprennent les organisations suivantes : Chambre de commerce régionale de Digby, associations touristiques des deux municipalités, Chambre de commerce de Clare, CDENE, CAAE. À cela s'ajoute la collaboration avec un réseau nouvellement formé, le Western Region Enterprise Network, la Ville de Digby et les municipalités de Digby et de Clare. Prenons, par exemple, la planification, la conception en collaboration et la réalisation du symposium sur l'énergie renouvelable qui s'est déroulé en juin dernier, en même temps que les Journées du port de Digby. Cette initiative visait à informer la communauté des possibilités existantes et des progrès réalisés dans la région relativement à toutes les formes d'énergies renouvelables, alors que nous nous efforçons de devenir le comté le plus vert de la Nouvelle-Écosse. Le comité, constitué de représentants des deux municipalités, de la Ville de Digby, du port de Digby et de son association, du Western Regional Enterprise Network, du NSCC et de l'Université Sainte-Anne, a atteint son objectif en attirant plus de 100 participants au symposium, 60 à la visite des installations d'énergie renouvelable du comté de Digby, dont l'Université Sainte-Anne, et plus de 40 au salon professionnel public du NSCC à Digby.

Travailler avec les membres du conseil et du personnel de la CBDC de Digby-Clare, des gens très dévoués, m'a beaucoup plu. Le temps et l'énergie que consacrent les membres du conseil à examiner les possibilités d'investissement qui leur sont soumises sont très appréciés, tout comme le travail acharné et le savoir-faire du personnel. Leurs efforts concertés contribuent à créer un climat propice aux affaires, de façon à permettre à notre communauté de se développer et de prospérer. Voici la composition actuelle du conseil : Hector Comeau, président; Doug Brown, vice-président; Vance Simpson, secrétaire; Doug Woodman, trésorier; les administrateurs Harold Boudreau, Donna Larrimore, Georgette Thimot, Renette Cormier, Sara Wilkinson, Guy LeBlanc et Gail Smith.

Hector Comeau, président du conseil



Qui nous sommes



Nous faisons partie des Corporations au bénéfice du développement communautaire, un réseau de 41 organismes indépendants et sans but lucratif, qui travaillent en collaboration avec tous les ordres de gouvernement et le secteur privé afin de répondre aux besoins des petites entreprises. La CBDC de Digby-Clare consacre ses efforts au développement de la petite entreprise en aidant les entrepreneurs à accéder au financement ainsi qu'à d'autres ressources et formations professionnelles.

Notre mission

Offrir aux entrepreneurs potentiels et existants de Digby-Clare de la formation en gestion d'entreprise, des conseils et de l'aide financière sous forme de prêt et de garantie de prêt qu'on ne peut normalement pas obtenir des sources habituelles, en vue de stimuler l'économie locale.

Nos objectifs

L'objectif général d'accroître le nombre d'emplois permanents dans la région est abordé comme suit :

- Investir dans des entreprises locales.
- Soutenir les entreprises au moyen de conseils, de formation et d'aide à la planification.
- Stimuler et développer les compétences locales en gestion.
- Collaborer avec tous les secteurs de la communauté en vue de créer une infrastructure capable de soutenir une économie dynamique et la création d'emplois.

Prise de décision locale

La CBDC de Digby-Clare est administrée par un conseil d'administration bénévole et dynamique composé de dirigeants communautaires et d'entrepreneurs locaux sensibles aux besoins de notre communauté d'affaires. Les décisions en matière d'investissement sont basées sur des connaissances approfondies des marchés locaux et du climat commercial.

Nos programmes

Les prêts aux petites entreprises de la CBDC offrent des modalités de remboursement souples, conçues pour répondre aux besoins particuliers de votre entreprise...

Prêt commercial

Financement jusqu'à concurrence de 150 000 \$ sous forme de prêt remboursable, de garantie de prêt et de participation au capital social.

Prêt pour jeune entrepreneur

Aide financière aux jeunes de 18 à 34 ans pour le démarrage, l'expansion ou la modernisation d'entreprise. Prêt personnel remboursable, jusqu'à 20 000 \$ par demandeur.

Prêt pour nouvel entrepreneur

Destiné aux personnes qui démarrent leur propre entreprise ou font l'acquisition d'une entreprise existante et qui ont besoin de capitaux de démarrage.

Prêt innovation

Financement pour la mise en place d'une technologie innovante conçue pour améliorer la productivité et la compétitivité de votre entreprise.



Personnel : Rose Madden, Wanda Pulley, Judy Best, Julie MacLean Amber Brown (absente)

Étudiants en affaires (ÉEA)

Programme accessible aux étudiants de 15 à 34 ans qui fréquentent une école secondaire ou un établissement d'éducation postsecondaire reconnu ou qui comptent retourner aux études. Le programme ÉEA offre des prêts sans intérêt jusqu'à un maximum de 5000 \$.

Prêt à l'entreprise sociale

Aide financière aux organismes sans but lucratif qui produisent des biens ou des services pour l'économie du marché et réaffectent leurs excédents de manière à appuyer la réalisation d'objectifs sociaux, environnementaux ou communautaires.

Aide au travail indépendant

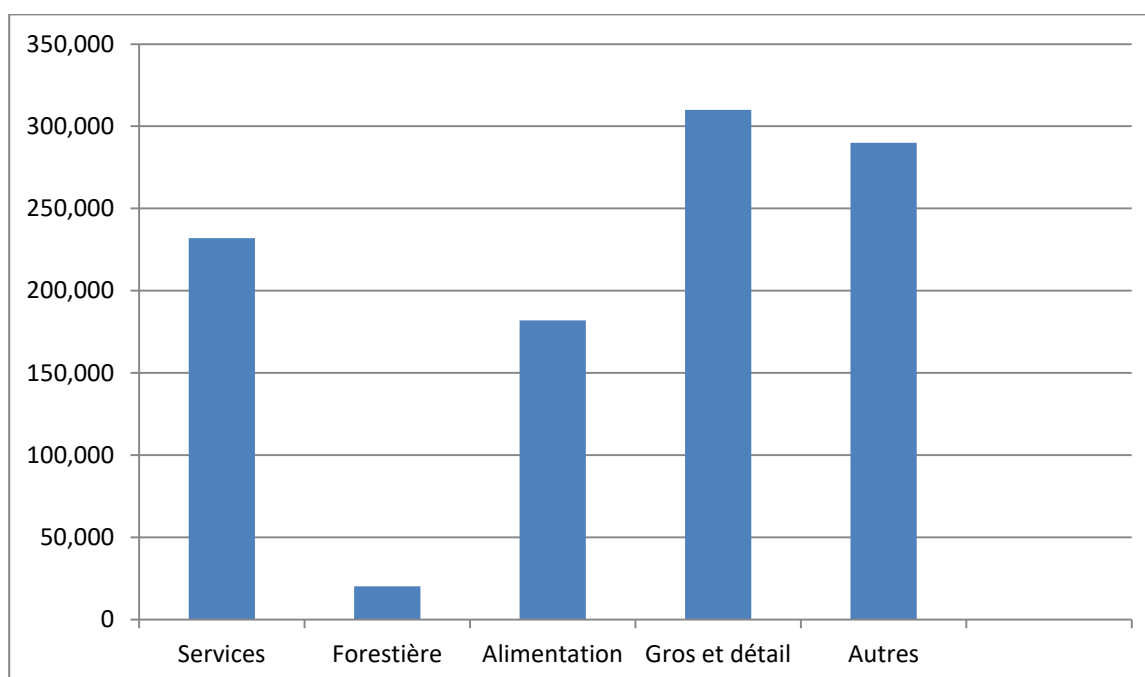
Programme qui aide des personnes sans travail à s'établir comme travailleur autonome. L'aide pourrait prendre la forme de soutien au revenu, d'occasions de formation pour les petites entreprises et de conseils d'affaires.



Rendement des investissements

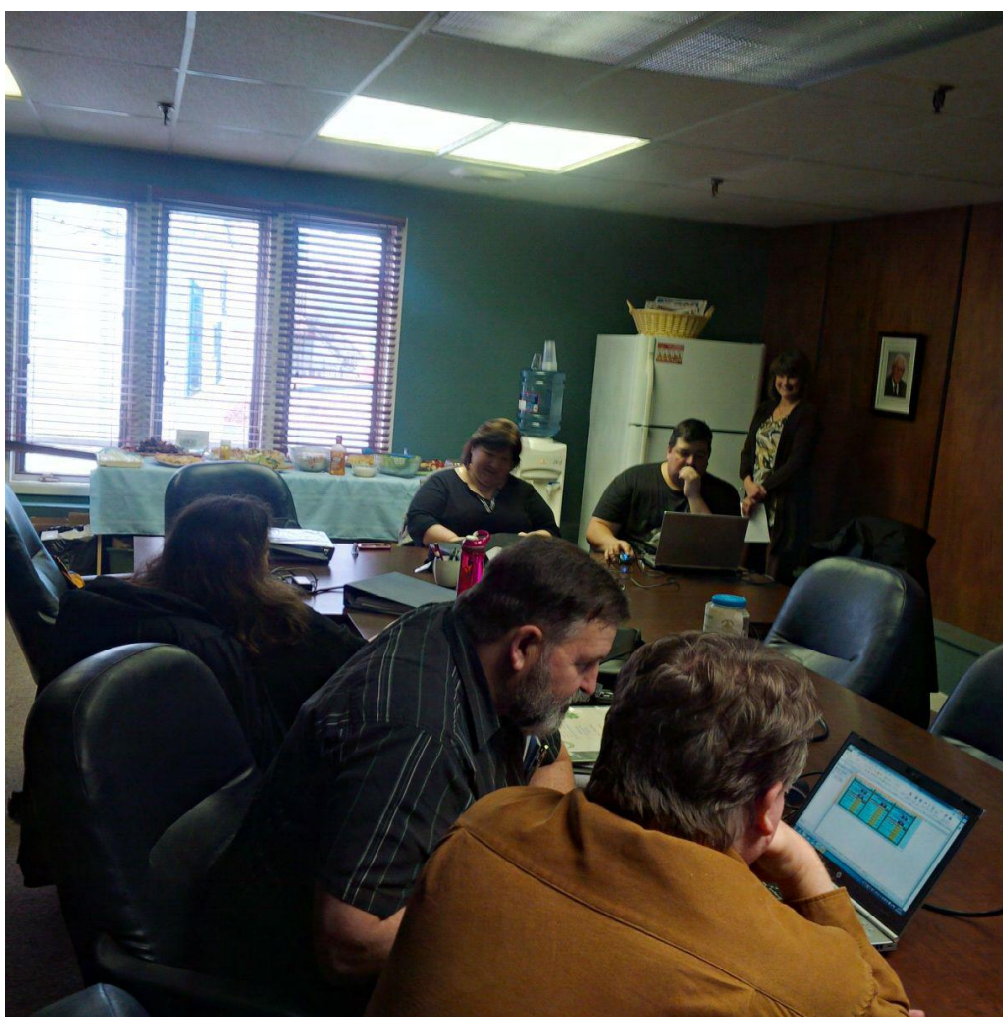
1^{er} avril 2015 – 31 mars 2016

Valeur totale de l'aide	1,117,371 \$
Nombre de prêts	13
🌿 Démarrage de nouvelles entreprises	6
🌿 Entreprises existantes	7
Emplois créés	24
Emplois conservés	25
Fonds mobilisés	514,200 \$
Participants au Programme d'aide au travail indépendant	18



Formation et ateliers pour petites entreprises

Démarrer ou faire croître une entreprise peut sembler énorme et compliqué, mais la CBDC de Digby-Clare peut vous aider. Elle offre des conseils, de l'assistance technique et des ateliers pour soutenir les entreprises à bien démarrer ou celles en croissance à améliorer leurs compétences et leurs connaissances. L'atelier de compétences essentielles en marketing (ci-dessous) était une initiative de collaboration avec la Digby and Area Board of Trade et le ministère du Travail et de l'Éducation postsecondaire de la Nouvelle-Écosse.



Labour and Advanced Education
Travail et Éducation postsecondaire

Aide au travail indépendant

Activités du programme
1^e avril 2015 au 31 mars 2016

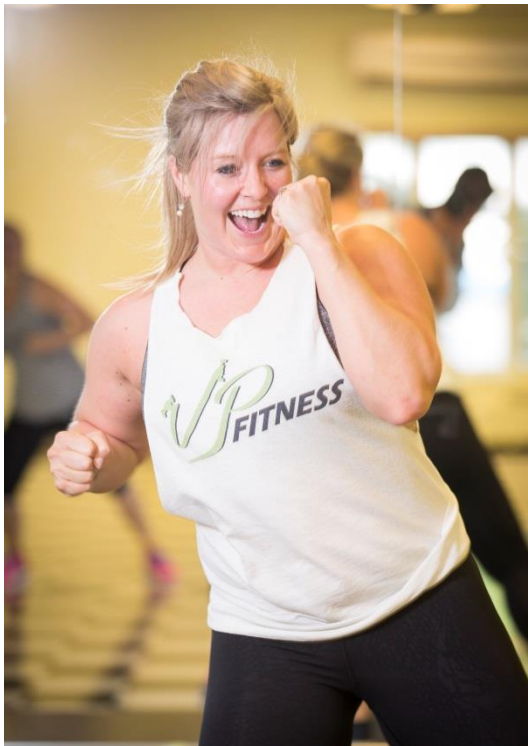
Orientations du programme	47
Entreprises financées	20
Taux de réussite du programme	95 %



Emile Doucette – Innovation Propane



core
lifestyle coaching
★ the seeds of success are within you ★
Vickie Porter



Quand la passion se transforme en entreprise

par Sandra Phinney

Sportive née, Vanessa Pulley s'est toujours intéressée au conditionnement physique. Pendant ses études pour devenir enseignante, elle s'était inscrite à une classe de Zumba™. Séduite par le concept de remise en forme axé sur le plaisir, elle a fini par décrocher son brevet.

Vanessa a amorcé sa carrière dans l'enseignement à l'école secondaire régionale de Digby et en a profité pour animer des classes de Zumba. Non seulement la demande augmentait, mais les locaux devaient être plus grands. Parallèlement, elle a acquis d'autres compétences en suivant divers cours, notamment d'entraînement personnel, de forme physique pour les enfants, de yoga, de Turbokick™ et d'activité physique en groupe.

Toutefois, l'intérêt grandissant pour ses classes a vu apparaître les problèmes. Comme l'explique Vanessa, « il devenait difficile de trouver des salles. Je courais sans cesse entre quatre emplacements pour donner mes cours. Je me suis dit que les gens avaient besoin d'un endroit bien à eux, poursuit la jeune entrepreneuse, et j'ai voulu partager avec eux ma passion pour la bonne forme physique. »

C'est alors que la chance s'est manifestée : un bâtiment commercial à vendre avait le potentiel d'être transformé en centre de conditionnement physique. « La CBDC de Digby-Clare m'a accordé le financement pour réaliser ce projet. Sans elle, je n'aurais rien pu faire. » La jeune femme précise que si l'apport de la CBDC lui a permis d'acheter le bâtiment et de faire quelques rénovations, elle l'a aussi aidée à rédiger un plan d'affaires et à se familiariser avec l'art du marketing.

Depuis trois ans maintenant, Vanessa enseigne à temps plein à Barton Elementary; en parallèle, elle possède et exploite à Digby VP Fitness, un studio de conditionnement physique qui offre des classes pour tous les âges et tous les niveaux. « Je propose aussi de l'entraînement individuel ou en petits

groupes. Par exemple, nous avons une salle de gym de style circuit exclusivement réservée aux femmes, qui peuvent venir s'y entraîner à leur rythme. » Les adhérentes ont un code d'accès qui leur permet d'y entrer de 5 h 30 du matin à 8 h le soir.

Il n'a pas été facile de trouver un équilibre entre l'enseignement à temps plein et l'exploitation de VP Fitness, mais elle y est parvenue en respectant un horaire strict. « À moins de s'imposer un horaire précis et des limites et des sacrifices, surtout au début, on peut être vite débordé. »

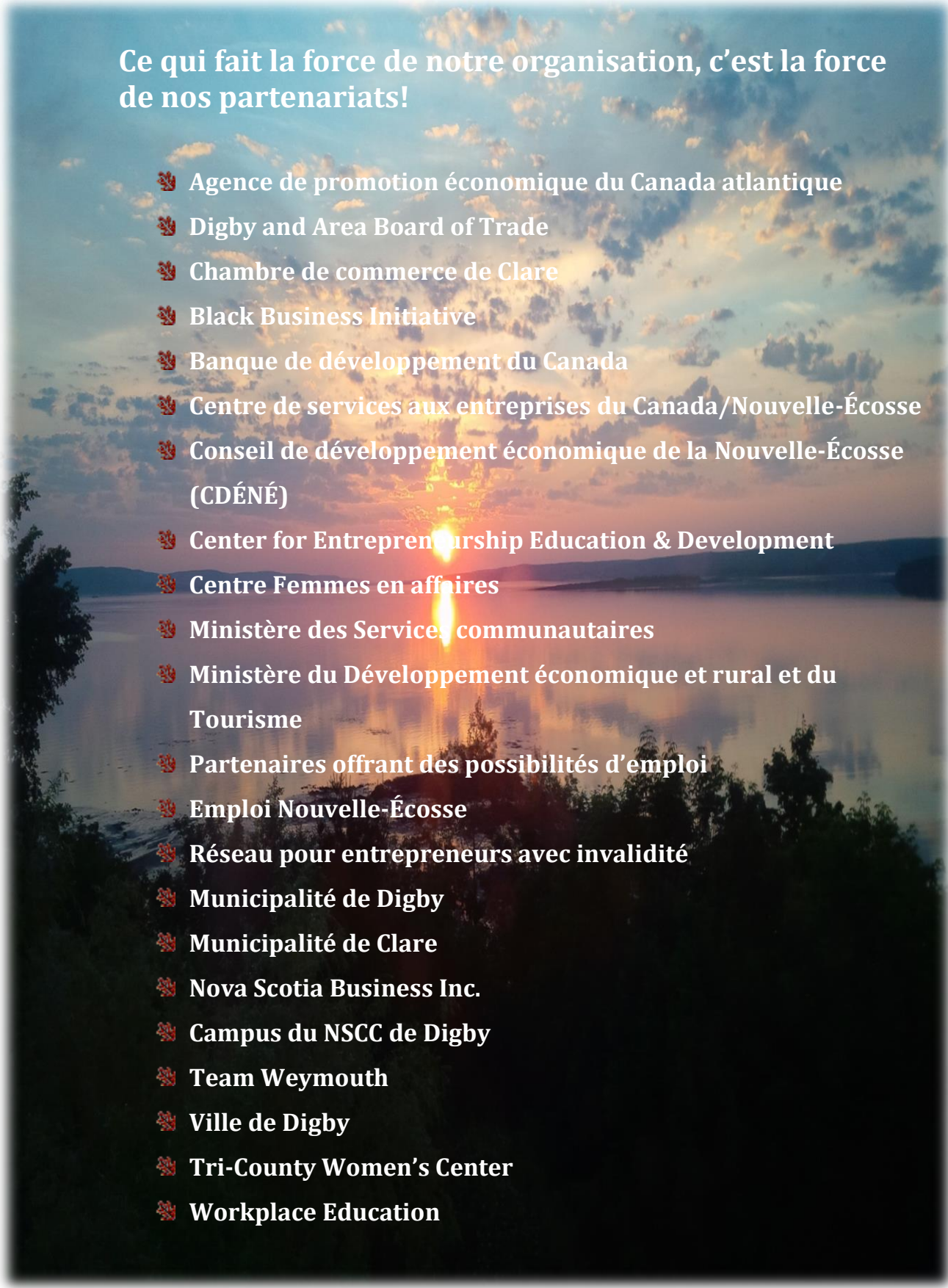
Comme le dit Vanessa, il est nécessaire de se fixer des objectifs et de se réserver du temps libre. « Quand on dirige une entreprise, c'est difficile de garder du temps pour soi. C'est pourtant indispensable pour concilier travail et famille. »

Il reste que c'est très gratifiant. « Mon plus grand plaisir est de voir mes clients changer, non seulement physiquement, mais aussi psychologiquement et émotionnellement. Il y a une grande satisfaction à aider les autres à s'améliorer! »

Quel est le conseil de Vanessa à l'intention de ceux qui souhaitent démarrer une entreprise? « On ne réussit pas du jour au lendemain. La constance et la persévérance sont indispensables. Et il faut un bon réseau de soutien, des amis et des proches qui peuvent vous épauler. Ça m'a énormément aidée. »

Après quelques instants, elle ajoute avec un petit sourire : « Et ne laissez pas la peur de l'échec vous retenir parce qu'on ne sait jamais de quoi on est réellement capable. Vivez pleinement votre vie et faites ce qui vous tient à coeur! »





Ce qui fait la force de notre organisation, c'est la force de nos partenariats!

-  **Agence de promotion économique du Canada atlantique**
-  **Digby and Area Board of Trade**
-  **Chambre de commerce de Clare**
-  **Black Business Initiative**
-  **Banque de développement du Canada**
-  **Centre de services aux entreprises du Canada/Nouvelle-Écosse**
-  **Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDÉNE)**
-  **Center for Entrepreneurship Education & Development**
-  **Centre Femmes en affaires**
-  **Ministère des Services communautaires**
-  **Ministère du Développement économique et rural et du Tourisme**
-  **Partenaires offrant des possibilités d'emploi**
-  **Emploi Nouvelle-Écosse**
-  **Réseau pour entrepreneurs avec invalidité**
-  **Municipalité de Digby**
-  **Municipalité de Clare**
-  **Nova Scotia Business Inc.**
-  **Campus du NSCC de Digby**
-  **Team Weymouth**
-  **Ville de Digby**
-  **Tri-County Women's Center**
-  **Workplace Education**